

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HARAPAN ABADI LESTARI MEDAN

Oleh:

Muhammad Rum Lubis

Fakultas Ekonomi, Universitas Al Washliyah Medan

Email: mhdrumlubis@gmail.com

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk, bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk, bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap variabel kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin terhadap variabel kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk. Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin, Kinerja

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is how the influence of K3 management on employee performance at PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk, how the influence of work discipline on employee performance at PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk, how is the influence of K3 management and work

*Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023*

discipline on employee performance at PT. Eternal Hope Lestari Medan. The test method uses multiple linear regression analysis techniques. Based on the results of testing and analysis shows that there is a positive and significant effect of the K3 Management variable on the employee performance variable of PT. Eternal Hope Lestari Medan. There is a positive and significant influence of the discipline variable on the employee performance variable of PT. Eternal Hope Lestari Medan. K3 management and discipline have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Eternal Hope Lestari Medan.

Keywords: OHS Management, Discipline, Performance

PENDAHULUAN

Kinerja merupakan suatu potensi yang harus dimiliki oleh setiap karyawan untuk melaksanakan setiap tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan. Dengan kinerja yang baik, maka setiap karyawan dapat menyelesaikan dengan efektif dan efisien sehingga masalah yang terjadi pada perusahaan dapat teratasi dengan baik. Kinerja menjadi landasan yang sesungguhnya dalam suatu perusahaan karena jika tidak ada kinerja maka tujuan perusahaan tidak dapat tercapai. Kinerja perlu dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi pemimpin untuk mengetahui tinggi rendahnya kinerja yang ada pada perusahaan.

Kinerja karyawan merupakan hasil atau prestasi kerja karyawan yang dinilai dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan standar kerja yang ditentukan oleh pihak organisasi. Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Organisasi yang baik adalah organisasi yang berusaha meningkatkan

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

kemampuan sumber daya manusianya, karena hal tersebut merupakan faktor kunci untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Setiap karyawan dalam menjalankan tugasnya diharapkan dapat menyelesaikan tugasnya dengan efektif tetapi pada kenyataannya masih ada beberapa karyawan yang tidak bisa menyelesaikan tugasnya dengan baik, karyawan tersebut tidak dapat menyelesaikan tugasnya sesuai dengan ketentuan yang telah diberikan oleh atasannya.

PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk secara rutin di setiap tahunnya selalu melakukan penilaian kinerja yang dilakukan oleh kepala bidang di masing-masing divisi dengan menggunakan SMK (Sistem Manajemen Kinerja). PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk menerapkan SDM berbasis kompetensi dengan beberapa faktor yang harus diperhatikan dalam meningkatkan kompetensi yang di butuhkan. Terdapat lima indikator yang harus dimiliki seluruh karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk, diantaranya adalah integritas, semangat berprestasi, perhatian terhadap kejelasan tugas, kualitas, dan ketelitian kerja, berorientasi kepada kepuasan pelanggan, dan empati.

Berdasarkan identifikasi masalah, maka rumusan masalahnya adalah :

1. Bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk.
2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk.
3. Bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

METODE PENELITIAN

Adapun yang menjadi lokasi penelitian yang penulis lakukan adalah PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk. Objek penelitian adalah sebagai Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai variabel X_1 , Disiplin Kerja sebagai variabel X_2 dan Kinerja kerja sebagai variabel Y .

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Suatu perusahaan harus mampu melindungi para karyawan yang bekerja diperusahaannya dan salah satunya dengan penerapan keselamatan kerja. Keselamatan kerja adalah perlindungan karyawan dari luka-luka yang disebabkan oleh kecelakaan yang terkait dengan pekerjaan. Resiko keselamatan merupakan aspek-aspek dari lingkungan kerja yang dapat menyebabkan kebakaran, ketakutan aliran listrik, terpotong, luka memar, keseleo, patah tulang, kerugian alat tubuh, penglihatan dan pendengaran.

keselamatan kerja adalah perlindungan atas keamanan kerja yang dialami pekerja baik fisik maupun mental dalam lingkungan pekerjaan. Keselamatan kerja menyangkut segenap proses perlindungan tenaga kerja terhadap kemungkinan adanya bahaya yang timbul dalam lingkungan pekerjaan.

Keselamatan kerja adalah kondisi yang merujuk pada kondisi fisik, mental dan stabilitas emosi secara umum. Individu yang sehat adalah individu yang bebas dari penyakit, cedera serta masalah mental emosi yang bisa mengganggu aktivitas. Adapun unsur kesehatan yang erat berkaitan dengan lingkungan kerja dan pekerjaan, yang secara langsung maupun tidak langsung dapat mempengaruhi efisiensi dan produktifitas.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Keselamatan dan kesehatan kerja merujuk pada kondisi fisiologis-fisikal dan psikologis tenaga kerja yang diakibatkan oleh lingkungan kerja yang tersedia dalam perusahaan. Keselamatan dan kesehatan tempat kerja (*workplace safety and health*) merupakan suatu kondisi psikologis fisik dan psikologis pekerja yang merupakan hasil dari lingkungan yang diberikan oleh perusahaan.

Berdasarkan pengertian diatas, peneliti menyimpulkan bahwa keselamatan kerja adalah upaya perlindungan yang ditujukan agar tenaga kerja dan orang lain di tempat kerja atau selalu dalam keadaan selamat dan sehat sehingga setiap sumber produksi dapat digunakan secara aman dan efisien.

Kesehatan kerja merupakan suatu hal yang penting dan perlu diperhatikan oleh pihak pengusaha. Karena dengan adanya kesehatan yang baik akan menguntungkan para karyawan secara material, karena karyawan akan lebih jarang absen, bekerja dengan lingkungan yang lebih menyenangkan, sehingga secara keseluruhan karyawan akan mampu bekerja lebih lama.

Disiplin kerja merupakan salah satu hal penting dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan, karena semakin baik si karyawan maka semakin tinggi Kinerja kerja yang dicapainya. Disiplin yang baik mencerminkan rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan kepadanya, hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Pembahasan disiplin karyawan dalam manajemen sumber daya manusia berkat dari pandangan bahwa tidak ada manusia yang sempurna. Oleh karena itu, setiap organisasi perlu memiliki berbagai ketentuan yang harus ditaati oleh para anggotanya.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Dalam kehidupan sehari-hari banyak yang mengartikan disiplin sebagai ketaatan seseorang atau sekelompok terhadap peraturan yang telah ditetapkan. Dalam dunia kerja, disiplin kerja dapat diartikan sebagai sikap karyawan yang mematuhi semua peraturan perusahaan. Datang dan pulang tepat waktu, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, tidak mangkir.

Disiplin adalah sikap kejiwaan dari seseorang atau sekelompok orang yang senantiasa berkehendak untuk mengikuti dan mematuhi segala aturan atau keputusan yang telah ditetapkan. Menurut Wibowo (2017:45) menyebutkan bahwa disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat pada peraturan-peraturan yang berlaku baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Menurut Hasibuan (2012:59) mengemukakan pendisiplinan karyawan adalah suatu bentuk pelatihan, sikap dan perilaku karyawan sehingga para karyawan tersebut secara suka rela berusaha bekerja secara kooperatif dengan para karyawan yang lain.

Kinerja pegawai adalah kemampuan pegawai untuk meningkatkan hasil produktivitas kerja ke tahap yang lebih baik dari yang dicapai sebelumnya". Dalam meningkatkan kinerja pegawai seorang pimpinan dapat melakukannya dengan memotivasi bawahannya. Seorang pimpinan tidak semata-mata bertujuan untuk mencapai keuntungan demi keuntungan itu sendiri, tetapi karena ia mempunyai keinginan yang kuat untuk berprestasi. Keuntungan atau laba

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

hanyalah suatu ukuran sederhana yang menunjukkan seberapa baik pekerjaan yang telah dilakukan, tetapi tidak sepenting tujuan itu sendiri.

Berdasarkan pengertian di atas pengertian tersebut maka dapat diketahui bahwa kinerja merupakan gabungan dari kemampuan dan minat pekerja, peran serta motivasi seorang pekerja juga menentukan kinerjanya. Semakin tinggi ketiga faktor tersebut semakin besarlah kinerja pegawai tersebut.

Secara umum hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel-variabel penelitian ini secara umum sudah baik. Sedangkan dari hasil analisis pengujian terlihat bahwa semua variabel bebas/independent (Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat/dependen (kinerja) karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk.

Dari hasil penelitian terlihat bahwa semua variabel bebas (Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin) memiliki koefisien yang positif, berarti seluruh variabel bebas mempunyai pengaruh yang searah terhadap variabel Y (Kinerja). Lebih rinci hasil analisis dan pengujian tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

Berdasarkan hasil uji statistik dengan menggunakan multiple regression model untuk melihat pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerjanya, menunjukkan terdapat pengaruh positif variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1), terhadap variabel Kinerja (Y) yang ditunjukkan $t_{\text{Keselamatan dan Kesehatan Kerja}} = 9,842$, sedangkan t_{tabel} dengan dk 64 sebesar 1,669 maka $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja. Dengan hubungan seperti ini terkandung arti bahwa makin tinggi/baik Keselamatan dan Kesehatan Kerja maka akan tinggi/baik kinerja . Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang baik akan mampu meningkatkan kinerja dan sebaliknya Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang kurang akan menurunkan kinerja .

Hal ini sejalan dengan penelitian yang pernah dilakukan oleh peneliti sebelumnya yaitu Liana Ambarsari (2015) dengan judul Pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Total Bangun Persada Tbk. Berdasarkan penelitian disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji statistik terdapat pengaruh positif variabel Disiplin (X_2) terhadap variabel Kinerja (Y) yang ditunjukkan nilai $t_{\text{Disiplin}} = 3,410$ sedangkan t_{tabel} dengan dk 64 sebesar 1,669 maka $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara Disiplin terhadap kinerja. Dengan hubungan seperti ini terkandung arti bahwa makin tinggi/baik Disiplin maka akan tinggi/baik variabel kinerja.

Penelitian ini juga pernah dilakukan oleh peneliti sebelumnya oleh Susilowati (2015), Pandu (2017), Harlie (2017) yang mengatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan pengujian yang dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1) dan Disiplin (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y). Dengan nilai F_{hitung} sebesar 192,608

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

sedangkan nilai F-tabel adalah sebesar 4,88 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($192,608 > 2,36$) maka dapat disebutkan bahwa secara bersama-sama (*multiple*) terdapat pengaruh positif dan signifikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin terhadap Kinerja.

Penelitian ini juga pernah dilakukan oleh peneliti sebelumnya oleh Maslan Banni (2017) bahwa disiplin dan K3 berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Kinerja Karyawan Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. Berdasarkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan Ada pengaruh positif dan signifikan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap variabel kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk.

Ada pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin terhadap variabel kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk. Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Tbk.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin, H. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Pustaka Setia, Bandung.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2016). **Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia**. Rineka Cipta, Jakarta.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Handoko, T. H. (2014). **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**.
BPFE, Yogyakarta

Hariandja, Marihot, T.E. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Grasindo,
Jakarta.

Harlie. M. (2017), **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan**, Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol.1 No.2.

Hasibuan, Malayu S.P. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.

Jackson, Susan E, Randall S.Schuler, Steve Werner, (2011). **Pengelolaan Sumber Daya Manusia**, (penerjemah B Prihartanto), Salemba Empat, Jakarta.

Kasmir. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Kartjantoro, Handoko. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia.:** Gadjah Mada Press, Yogyakarta.

Mangkunegara, Anwar Prabu (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosda Karya, Bandung.

Mathis, RL & Jackson, JH. (2012), **Human Resource Management**, (Penerjemah D. Angelica), Salemba Empat, Jakarta.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Dahlan Siamat, *Management Bank Umum*, Intermedia, Jakarta, 2013.

Hasanuddin Rahman, *Aspek-Aspek Hukum Pemberian Kredit Perbankan Di Indonesia (Panduan Dasar: Legal Officer)*, Citra Aditya Bakti, Bandung, 2018

Hermansyah, *Hukum Perbankan Nasional Indonesia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta, 2015.

Johanes Ibrahim, *Mengupas Tuntas Kredit Komersial dan Konsumtif Dalam Perjanjian Kredit Bank (Perspektif Hukum dan Ekonomi)*, Mandar Maju, Bandung, 2004.

Johannes Ibrahim, *Dilematis Penerapan UU Nomor 24 Tahun 2004 Tentang Lembaga Penjamin Simpanan antara Perlindungan Hukum dan Kejahatan Perbankan*, Jurnal Hukum Bisnis, Volume 24 Nomor I Tahun 2015.

Muhamad Djumhana, *Hukum Perbankan Di Indonesia*, Citra Aditya Bakti, Bandung,, 2016.

Paramita Prananingtyas, “Tanggung Jawab Perusahaan Asuransi Dalam Pelaksanaan Pemberian Kredit Perbankan Dengan Adanya Syarat Banker’s Clause”, *Diponegoro Law Journal* Volume 5, Nomor 3, Tahun 2016, tersedia pada <http://www.ejournal.undip.com>, diakses pada Senin 27 Mei 2019.

Nst, V. F. H., Ichsan, R. N., & Pangabean, N. R. (2023). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *Jurnal Darma Agung*, 31(1), 123-140.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Venny Fraya Hartin Nst, Dewi Suma, Budi Alamsyah Siregar, Reza Nurul Ichsan, Nazla Rachma Panggabean, & Joseph Partogi Sibarani. (2023). PENDAMPINGAN PEMASARAN KERIPIK UBI DALAM MENINGKATKAN PENJUALAN BERBASIS DIGITAL DI DESA MARENDAL 1 KECAMATAN PATUMBAK, DELI SERDANG - SUMATERA UTARA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 2(1), 45-52. Retrieved from <https://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/jhm/article/view/356>

Venny Fraya Hartin Nst, Nazlah Rachma Panggabean, Reza Nurul Ichsan, (2023), SISTEM INFORMASI MANAJEMEN, CV. Sentosa Deli Mandiri, <https://sentosadelimandiri.com/index.php/product/buku-ajar-sistem-informasi-manajemen>

Nst, V. F. H., Ichsan, R. N., & Panggabean, N. R. (2023). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *Jurnal Darma Agung*, 31(2).

Dikko Ammar, Danialsyah, M. Faisal Rahendra Lubis, Ahmad Rusly Purba, & Venny Fraya Hartin Nst. (2023). PELAKSANAAN PEMBERIAN MARGA DALAM SISTEM PERKAWINAN ETNIK MANDAILING (Studi di Lembaga Adat Budaya Mandailing Medan). *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 2(1), 68-79. Retrieved from <https://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/jhm/article/view/363>

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Nst, V. F. H. (2023). PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN TERHADAP TAMU HOTEL DI THE 7R RESTAURANT PADA ASEAN INTERNATIONAL HOTEL MEDAN. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 5(1), 34-56.

Nst, V. F. H., Gaol, J. L., & Lubis, M. A. (2022). PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN MELALUI PROFESIONALISME KERJA PADA CV. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *JURNAL PROINTEGRITA*, 6(3), 201-213.

Nurita, C., Nst, V. F. H., Novita, R., & Lubis, D. (2022). SOSIALISASI PENCEGAHAN TINDAK ASUSILA ANAK DIBAWAH UMUR DI DESA BANDAR RAHMAT KECAMATAN TANJUNG TIRAM KABUPATEN BATUBARA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 1(2), 42-46.

Ichsan, R., Sinaga, S., Panggabean, N. R., & Nst, V. F. H. (2022). SOSIALISASI PEMBERDAYAAN GENERASI MILENIAL TERHADAP PERKOPERASIAN DI ERA INDUSTRI 4.0 PADA MAHASISWA UNIVERSITAS PEMBINAAN MASYARAKAT INDONESIA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 1(2), 1-11.

Andi Hamzah, *Bunga Rampai Hukum Pidana dan Acara Pidana*, Ghalia Indonesia Jakarta. 2001.

Awaloedin Djamin, *Sejarah dan Perkembangan Kepolisian di Indonesia*. Yayasan Brata Bhakti Polri, Jakarta, 2007.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Barda Nawawi Arief, *Bunga Rampai Kebijakan Hukum Pidana*, Citra Aditya Bakti, Bandung, 2002.

Budi Rianto, *Polri dan Aplikasi E-Government*, Putra Media Nusantara, Surabaya, 2012.

Leden Marpaung, *Proses Penanganan Perkara Pidana (Penyelidikan dan Penyidikan)*, Sinar Grafika, Jakarta, 2008.

P.A.F. Lamintang, *Dasar-Dasar Hukum Pidana Indonesia*, Citra Aditya Bakti, Bandung, 2006.

Pudi Rahardi, *Profesionalisme dan Reformasi Polri*, Laskbang Mediatama, Surabaya, 2007.

Sadjijono, *Hukum Kepolisian Perspektif Kedudukan dan Hubungan Dalam Hukum Administrasi*, LaskBang PRESSindo, Yogyakarta, 2006

Teguh Prasetyo, *Politik Hukum Pidana Islam, Kajian Kebijakan Kriminalisasi dan Deskriminalisasi*, Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2005, h.128

Zainuddin Ali., *Hukum Pidana Islam*, Sinar Grafika, Jakarta, 2007.

Nst, V. F. H., Ichsan, R. N., & Panggabean, N. R. (2023). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *Jurnal Darma Agung*, 31(1), 123-140.

Venny Fraya Hartin Nst, Dewi Suma, Budi Alamsyah Siregar, Reza Nurul Ichsan, Nazla Rachma Panggabean, & Joseph Partogi Sibarani. (2023). PENDAMPINGAN PEMASARAN KERIPIK UBI DALAM MENINGKATKAN PENJUALAN BERBASIS DIGITAL DI DESA

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

MARENDAL 1 KECAMATAN PATUMBAK, DELI SERDANG -
SUMATERA UTARA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 2(1), 45-52.
Retrieved from
<https://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/jhm/article/view/356>

Venny Fraya Hartin Nst, Nazlah Rachma Panggabean, Reza Nurul Ichsan, (2023),
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN, CV. Sentosa Deli Mandiri,
[https://sentosadelimandiri.com/index.php/product/buku-ajar-sistem-
informasi-manajemen](https://sentosadelimandiri.com/index.php/product/buku-ajar-sistem-informasi-manajemen)

Nst, V. F. H., Ichsan, R. N., & Panggabean, N. R. (2023). THE EFFECT OF
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *Jurnal
Darma Agung*, 31(2).

Dikko Ammar, Danialsyah, M. Faisal Rahendra Lubis, Ahmad Rusly Purba, &
Venny Fraya Hartin Nst. (2023). PELAKSANAAN PEMBERIAN
MARGA DALAM SISTEM PERKAWINAN ETNIK MANDAILING
(Studi di Lembaga Adat Budaya Mandailing Medan). *Jurnal PKM
Hablum Minannas*, 2(1), 68-79. Retrieved from
<https://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/jhm/article/view/363>

Nst, V. F. H. (2023). PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN TERHADAP TAMU
HOTEL DI THE 7R RESTAURANT PADA ASEAN INTERNATIONAL
HOTEL MEDAN. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 5(1), 34-56.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Nst, V. F. H., Gaol, J. L., & Lubis, M. A. (2022). PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN MELALUI PROFESIONALISME KERJA PADA CV. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *JURNAL PROINTEGRITA*, 6(3), 201-213.

Nurita, C., Nst, V. F. H., Novita, R., & Lubis, D. (2022). SOSIALISASI PENCEGAHAN TINDAK ASUSILA ANAK DIBAWAH UMUR DI DESA BANDAR RAHMAT KECAMATAN TANJUNG TIRAM KABUPATEN BATUBARA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 1(2), 42-46.

Ichsan, R., Sinaga, S., Pangabean, N. R., & Nst, V. F. H. (2022). SOSIALISASI PEMBERDAYAAN GENERASI MILENIAL TERHADAP PERKOPERASIAN DI ERA INDUSTRI 4.0 PADA MAHASISWA UNIVERSITAS PEMBINAAN MASYARAKAT INDONESIA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 1(2), 1-11.

Venny Fraya Hartin Nst, Nazlah Rachma Pangabean, Reza Nurul Ichsan, (2023), SISTEM INFORMASI MANAJEMEN, CV. Sentosa Deli Mandiri, <https://sentosadelimandiri.com/index.php/product/buku-ajar-sistem-informasi-manajemen>

Nst, V. F. H., Ichsan, R. N., & Pangabean, N. R. (2023). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *Jurnal Darma Agung*, 31(2).

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

- Dikko Ammar, Danialsyah, M. Faisal Rahendra Lubis, Ahmad Rusly Purba, & Venny Fraya Hartin Nst. (2023). PELAKSANAAN PEMBERIAN MARGA DALAM SISTEM PERKAWINAN ETNIK MANDAILING (Studi di Lembaga Adat Budaya Mandailing Medan). *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 2(1), 68-79. Retrieved from <https://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/jhm/article/view/363>
- Nst, V. F. H. (2023). PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN TERHADAP TAMU HOTEL DI THE 7R RESTAURANT PADA ASEAN INTERNATIONAL HOTEL MEDAN. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 5(1), 34-56.
- Nst, V. F. H., Gaol, J. L., & Lubis, M. A. (2022). PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN MELALUI PROFESIONALISME KERJA PADA CV. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *JURNAL PROINTEGRITA*, 6(3), 201-213.
- Nurita, C., Nst, V. F. H., Novita, R., & Lubis, D. (2022). SOSIALISASI PENCEGAHAN TINDAK ASUSILA ANAK DIBAWAH UMUR DI DESA BANDAR RAHMAT KECAMATAN TANJUNG TIRAM KABUPATEN BATUBARA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 1(2), 42-46.
- Nst, V. F. H. (2023). PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN TERHADAP TAMU HOTEL DI THE 7R RESTAURANT PADA ASEAN INTERNATIONAL HOTEL MEDAN. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 5(1), 34-56.

Jurnal Ilmiah Metadata, ISSN :2723 -7737, Vol.5 No.2 Edisi Mei 2023
Published : 25-05-2023

Nst, V. F. H., Gaol, J. L., & Lubis, M. A. (2022). PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN MELALUI PROFESIONALISME KERJA PADA CV. SENTOSA DELI MANDIRI MEDAN. *JURNAL PROINTEGRITA*, 6(3), 201-213.

Nurita, C., Nst, V. F. H., Novita, R., & Lubis, D. (2022). SOSIALISASI PENCEGAHAN TINDAK ASUSILA ANAK DIBAWAH UMUR DI DESA BANDAR RAHMAT KECAMATAN TANJUNG TIRAM KABUPATEN BATUBARA. *Jurnal PKM Hablum Minannas*, 1(2), 42-46.